

Organisator



Netwerker



Creatieve
denker



Analyticus



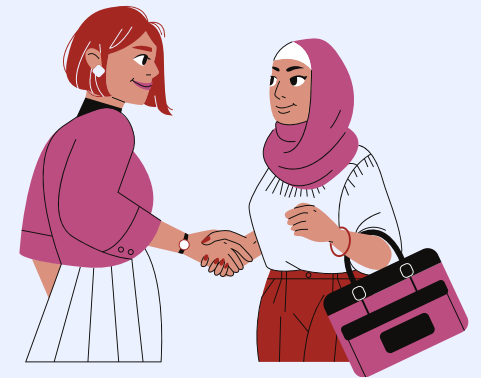
Ondernemer



Coördinator



Kwaliteits-
bewaker



Verbinder

Analyticus



- bedachtzaamheid en kritische blik
- eerst begrijpen, dan oordeel vellen
- ontleden van verkregen informatie
- helicoptervisie



- afstandelijke houding door sterke focus op behoud van overzicht

Creatieve denker



- out of the box
- nood aan rust en ruimte
- dagdromer met creatieve hersenspinsels als resultaat
- nood aan erkenning



- gevaar voor blijven hangen in het denken

Netwerker



- nieuwe of bijzondere ideeën
- ruimdenkend, nieuwsgierig, extravert
- sterke communicatieve vaardigheden
- vernieuwing, kansen, contact met anderen
- op zoek naar hulpbronnen binnen en buiten de school



- interesse snel kwijt
- vaak nood aan iets nieuws

Organisator



- taakgericht en praktisch
- harde werker, behulpzaam
- concrete afspraken en regelmatig overleg vind je belangrijk



- eindeloze brainstormsessies of discussies: NOT!
- houdt niet van veranderingen

Verbinder



- empathisch, ondersteunt je collega's
- hulpvaardig, harmonisch, oog voor samenhang
- vooropzetten van fijne sfeer
- humor en mildheid, diplomatie



- moeite met confrontaties en conflicten

Kwaliteitsbewaker



- aandacht voor wat fout kan gaan, welke details belangrijk zijn
- controleren, nauwkeurig zijn, bewaken van veiligheid en kwaliteit
- bezorgde houding, oog voor perfectie



- niet iedereen heeft hier oog voor, levert al eens spanningen op

Coördinator



- plan bewaken, structuur bieden, stappen verhelderen
- je zet je collega's en hun talenten graag in
- delegeren
- je krijgt energie van teaminspanningen
- structureren, in een procedure gieten
- besluiten nemen



- je doet alles om je opzet te doen slagen

Ondernemer



- gedreven, wilskrachtig en resultaatgericht samenwerken
- team meenemen in je uitdagingen en plannen
- durver in het zetten van stappen



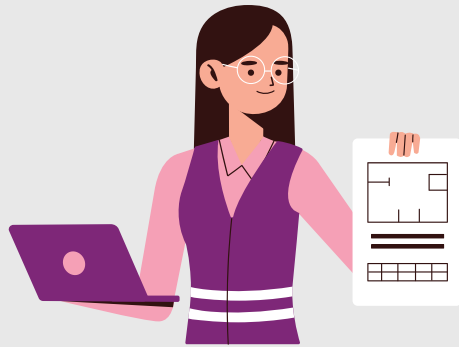
- lat hoog voor jezelf en je collega's door nastreven van spanning en competitie
- eerder prestatiegericht

Oefening rond de TEAMROLLEN van Belbin.

Inzicht krijgen in teamrollen helpt je om individuele talenten te leren kennen en beter te benutten. Bovendien biedt het ook een gemeenschappelijke taal waarmee je als team op een positieve manier kunt praten over de samenwerking.

Vorbereiding

- Print de kaartjes met startvragen af en leg deze eventueel verspreid op de tafel.
- Print de teamrollen af voor elk groepslid.
- Leg voor elk groepslid papier en balpen klaar.



Vakexpert

Stap 1

Iemand leest de vragen één voor één voor. Bevraag elkaar hierover:

- Wat vind je belangrijk om tot een goeie samenwerking te komen?
- Waar ben je goed in?
- Waarvoor moeten collega's je absoluut niet vragen?
- Welke vaardigheden zou je graag bij jezelf nog aanscherpen?
- Hoe zou je jezelf omschrijven op een sollicitatie?

Stap2

Elke deelnemer ontvangt uitleg over de 9 teamrollen in het onderwijs. Iedereen leest deze eens grondig na en stelt zichzelf de vraag welke rollen goed bij hem/haar passen (waar krijg je energie van). Misschien zijn er ook teamrollen die absoluut niet bij je passen (waarvan stroomt je energie helemaal weg).

Noteer de 2 of 3 rollen die het beste bij je passen.

Stap 3

We gaan nu op zoek naar de teamrollen van de anderen. Overloop de verschillende groepsleden één voor één.

- Welke rol past het beste bij hem/haar? Waarom?
- Heb je misschien een voorbeeld van een situatie waaruit blijkt dat die teamrol uitstekend bij die collega past?
- Zeg nog niets over de teamrol die je jezelf toebedeelde. Luister en neem op!

Stap 4

Welke rol dichtte jij jezelf toe? Waarom? Komt dit overeen met wat de groep dacht? Verwoord dit naar de groepsleden toe.

Vakexpert



- je weet veel over bepaalde thema's
- stil, standvastig in de groep
- autonome werker



- sommige inhouden boeien je absoluut niet
- creatieve oplossingen liggen je minder

Stap 5

Misschien heeft het inzicht in deze teamrollen wel consequenties naar de toekomst toe. Misschien zijn er groepsleden die zich beter zouden kunnen 'uitleven' in andere taken en opdrachten. Bespreek dit met elkaar. En... groei.

Meer lezen?

Lees zeker het boek 'Je impact als leerkracht vergroten' van Annick Jehaes en Liesbet Moortgat.

Hadden jullie iets aan deze werkvorm? Laat het ons zeker weten via één van de volgende kanalen:

- www.studiotopless.be
- <https://www.instagram.com/studiotopless/>
- info@studiotopless.be

Delen mag en vinden wij fijn, maar vergeet ons daarbij niet te vermelden.



Ik

Wat vind je belangrijk om tot een goeie samenwerking te komen?

Ik

Waar ben je goed in?

Ik

Welke vaardigheden zou je graag bij jezelf nog aanscherpen?

Ik

Hoe zou je jezelf omschrijven op een sollicitatie?

Ik

Waarvoor moeten collega's je absoluut niet vragen?

De andere

Welke rol past het beste bij deze collega? Waarom?

De andere

Uit welke situatie blijkt dat deze teamrol uitstekend bij deze collega past?